

Программа «Профилактика производственного травматизма, профессиональных заболеваний и улучшение условий труда на 2012-2014 годы» (далее - Программа) разработана с целью сохранения жизни и здоровья человека в процессе труда, профилактики профессиональных заболеваний, предупреждения производственного травматизма.

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Она осуществляется на принципах взаимодействия работодателя и работников, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Реализация Программы позволяет осуществлять системный подход к решению проблем охраны труда в организации.

**Цели:**

- сохранение жизни и здоровья работающих;
- профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников муниципального учреждения в процессе трудовой деятельности;
- формирование экономических и организационных принципов, обеспечивающих создание здоровых и безопасных условий труда;
- организация подготовки и повышения квалификации по охране труда руководителей и работников.

**Задачи:**

- улучшение условий труда работников, приведение их в соответствие требованиям законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- обеспечение проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- своевременное прохождение руководителями и специалистами обучения по охране труда;
- обеспечение своевременного выявления производственных опасностей, оценку уровней риска травмирования работников;
- усовершенствование социального партнерства в области охраны труда в организации;
- проведение обязательных медицинских осмотров;
- сокращение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

**Нормативно-правовое обеспечение:**

- Конституция РФ;
- Трудовой кодекс РФ;
- Устав организации;
- положение по охране труда в организации;
- коллективный договор и иные локальные нормативные акты.

### **Мероприятия:**

- организация обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников;
- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- проведение комплексных проверок соблюдения норм и правил по охране труда, выявление недостатков и организация их устранения;
- усиление контроля за соблюдением трудовой дисциплины и правил трудового распорядка всеми категориями работающих, недопущение к работе лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- изучение и анализ причин произошедших несчастных случаев, устранение причин повторения;
- пересмотр и усовершенствование инструкций по охране труда, а также разработка инструкций по вновь введенным рабочим местам;
- усиление ответственности должностных лиц организации, работодателя за обеспечение здоровых и безопасных условий труда;
- повышение уровня активности общественного контроля;
- усовершенствование технологий рабочего процесса, с заменой устаревшего оборудования;
- определение возможных рисков производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников на основе качественного проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- обеспечение работников инструкциями по выполняемой работе и проведении инструктажа;
- разработка плана проведения дней охраны труда в организации;
- проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, ежегодно отмечаемому 28 апреля.

### **Ожидаемые результаты реализации программы:**

- снижение риска производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости;
- обеспечение безопасности труда работающих и улучшение условий труда;
- усовершенствование системы обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов по охране труда;
- повышение уровня знаний трудящихся о риске нанесения вреда здоровью;
- усовершенствования навыков поведения на рабочем месте и трудовой дисциплины

Автор: Administrator  
04.07.2014 15:00 -

---

в области безопасности и охраны труда;

- повышение эффективности работ по условиям труда в организации.